

女性活躍支援事業【下松市】

総事業費	765 千円
交付金額	382 千円

地域の実情と課題

○下松市の女性の労働力率は全国及び山口県と比較して低く、年齢階級別にみると特に25歳から39歳までの女性の労働力率が低くなっている。
○市民意識調査(H29年度)によれば、仕事、家庭生活、地域・個人の生活の優先度は希望では男女とも「仕事と家庭生活をともに優先」が高くなっているが、現実には男性は「仕事を優先」女性は「家庭を優先」が最も高くなっており、育児・介護休業が利用しやすい職場環境づくりや、家事や育児を家族で分担することによる女性の家事負担の軽減が求められている。

事業の特徴

○事業所対象に、女性活躍推進のための環境整備を目的として、仕事と育児・介護の両立支援に関する支援をテーマとした一部と、ハラスメント防止のための対策等をテーマとした二部との二部構成でセミナーを実施した。
○主に子どものいる男性を対象に、育児参画促進を図るため、父親が育児を楽しむ方法やワーク・ライフ・バランス、配偶者とのパートナーシップをテーマとした講座を実施した。
○女性対象に、育児と仕事を両立するために必要なスキルや、家族及び職場とのコミュニケーション、育休からの職場復帰の際のチェック項目等に関するセミナーを実施。併せて市の職員による保育サービスに関するミニ講座も実施した。

事業の効果

○参加者対象に実施したアンケートによれば、習熟度は事業者対象セミナー及び男性対象講座で100%、女性対象セミナーで95.5%となり、目標値を上回った。満足度は事業所対象、男性対象、女性対象全てにおいて100%となり、それぞれ「育児休業や介護休業については柔軟に取得できる制度にすることや、取得や復帰後は当事者以外の職員の理解が大切だと思った」「育児に対する考え方を改めることができた。楽しんで育児をしていきたい」「働きながら育児をする上での考え方が変わった」などの感想が寄せられ、理解が深まり、気運の醸成が図られたと評価できる。

目的・目標

○仕事と家庭生活の両立ができる働き方に向けた取組について、事業所、男性、女性対象にセミナーを実施し、啓発を行うことにより、女性活躍を推進する環境整備を促進するとともに、男女がともに希望どおりの多様な生き方や働き方を叶えられる、ゆとりのある豊かで活力ある持続可能な地域社会づくりを目指す。

- ・参加者数 目標 定員の70% 84名 → 実績 セミナー参加者 206名
- ・参加者の習熟度 目標70% → 実績98.5%

連携団体

- 下松市女性活躍推進協議会
- ・下松公共職業安定所
 - ・下松商工会議所
 - ・市内事業所
 - ・学識経験者
 - ・市民

今後の課題

○事業所対象セミナーに関しては、更に広く啓発を図るため、魅力的なタイトル設定や周知方法について検討する必要がある。具体的内容については、受講者の要望からも、仕事と家庭の両立を支援するマネジメントや人材育成などについて更なる啓発が求められていると考えられる。
○男性に対しては、男女双方から男性の家事・育児参画に関するセミナーを希望する意見や、育児に関する悩みが寄せられたため、継続的に生産年齢の男性対象に家事・育児参画の支援に資する講座を開催する必要がある。
○女性向けセミナーについては、受講者からライフプランやキャリアプランに関する不安感について訴えがあったため、女性が自ら意欲を高め、キャリアアップにつながる就労意欲向上や能力向上に資するセミナーを行う必要があると思われる。

事業の概要

男性対象セミナー

パパは「大変」が「面白い！」に変わる方法教えます

○育児参画促進を図るため、父親が育児を楽しむ方法やワーク・ライフ・バランス、配偶者とのパートナーシップをテーマとした講座を実施した。

日時 ①オンライン

令和4年12月18日(日)10:00～11:30

②YouTube配信(①の録画をYouTubeで限定配信)

令和4年12月24日(土)～令和5年1月12日(木)

講師 安藤 哲也 氏

(NPO法人ファザーリング・ジャパン代表理事)

内容 ・仕事も育児も楽しむ方法

・頑張らなくてもパパとママが笑顔になれるコツ

・男性育休をニューノーマルに ほか



女性対象セミナー

仕事も育児も叶えたいあなたのための 両立応援セミナー

○育児と仕事の両立をしている・希望する女性対象に両立に必要なスキルや、家族及び職場とのコミュニケーション、育休からの職場復帰の際のチェック項目等に関するセミナーと保育サービスを紹介するミニ講座を実施。

日時 ①オンライン 令和4年12月16日(金)14:00～16:00

②YouTube配信(①の録画をYouTubeで限定配信)

令和4年12月23日(金)～令和5年1月11日(水)

講師 林田 香織 氏 (ワンダライフLLP代表)

内容 ・市職員による保育サービスに関するミニ講座

・両立に必要な3つの力

・希望を叶えあう家族との対話のポイント ほか



事業所対象セミナー

育児・介護と仕事の両立支援/ ハラスメント防止セミナー

○事業所対象に、育児・介護と仕事の両立支援に関する一部とハラスメント防止に関する二部の二部構成でオンライン及びオンデマンドセミナーを実施した。

日時 ①オンライン

令和4年10月5日(水)

第一部 13:30～14:50

「仕事と育児・介護の両立の
ためにすべきこと」

第二部 15:10～16:30

「各種ハラスメントをなくす」

②YouTube配信

(①の録画をYouTubeで限定公開)

令和4年10月18日(火)～11月6日(日)

講師 新田 香織 氏

(社会保険労務士法人グラス代表)

内容 第一部

・両立のために職場で
できる対策

・男性の育休制度
第二部

・ハラスメントの定義と
具体的言動

・ハラスメントをしない
コミュニケーション ほか

