

女性活躍支援事業【下松市】

個別事業費	753 千円
交付金額	376 千円

地域の実情と課題

○下松市の女性の労働力率は全国及び山口県と比較して低く、年齢階級別にみると特に25歳から39歳までの女性の労働力率が低くなっている。
○市民意識調査(H29年度)によれば、仕事、家庭生活、地域・個人の生活の優先度は希望では男女とも「仕事と家庭生活をともに優先」が高くなっているが、現実には男性は「仕事を優先」女性は「家庭を優先」が最も高くなっており、育児・介護休業が利用しやすい職場環境づくりや、家事や育児を家族で分担することによる女性の家事負担の軽減が求められている。

事業の特徴

○女性対象に女性が自ら意欲を高め、キャリアアップにつながる就労意欲向上に資するセミナー、生産年齢の男性対象に父親の育児参画及び夫婦のパートナーシップに関するセミナーをそれぞれオンライン及び動画配信で、事業者対象に両立支援等、就業継続しやすい職場環境の整備に関する先進事例について、対面及びオンラインによりセミナーを実施した。
○子育て世帯の支援と、仕事と家庭の両立支援を目的として、男性向けセミナー参加者に「くだまる子育て応援アプリby母子モ」を紹介し、利用の促進を図った。

事業の効果

参加者対象に実施したアンケートによれば、満足度は事業者対象95.7%、男性対象88.5%、女性対象のセミナー100%と高く、それぞれ「コミュニケーションの大切さと、生活が楽しめることがいい仕事につながる事が参考になりました」「子どもや母親に対する父親のかかわり方についてよく理解できました。特に父親が育児にかかわると、子どもにとって将来的な影響が大きいことに気が付きました。」「自分が行う事に意味づけし取り組んでみようと思います」などの感想が寄せられ、理解が深まり、気運の醸成が図られたと思われる。下松市女性活躍推進協議会で効果検証と課題の整理を行い、次年度事業の実施に生かすこととしている。

目的・目標

○女性活躍推進の前提となる、仕事と家庭生活の両立を支援するマネジメントや人材育成、制度の構築など、職場の環境整備について事業者に啓発を図り、男女がともに希望どおりの多様な生き方や働き方を叶えられる豊かで活力ある持続可能な地域社会づくりを目指す。

・参加者数 目標 定員の70% 112名 → 実績 セミナー参加者 195名
・参加者の習熟度 目標70% → 実績100%

連携団体

○下松市女性活躍推進協議会

- ・下松公共職業安定所
- ・下松商工会議所
- ・市内事業所
- ・学識経験者
- ・市民

今後の課題

○事業者向けに関しては、人手不足を訴える声があり、また、若年女性の転出が超過となっていることから産業振興担当課と連携し、引き続き女性活躍推進の前提となる、仕事と家庭の両立を支援するマネジメントや人材育成、制度の運用など、職場の環境整備を図る必要がある。

○女性に対しては、こうした課題に対応するためにもモチベーションアップや就業継続に資する内容とし、参加を促進するテーマ設定を行い、講座を実施する必要があると思われる。

○男性に対しては、育児やパートナーシップについての関心の高さや悩みを抱えており、引き続き生産年齢の男性対象に家事・育児参画を促進する取組を継続し、ワーク・ライフ・バランスの推進と女性の負担軽減を図る必要がある。

事業の概要

男性対象セミナー

パパのポジティブ子育て講座

○男性の家事・育児参画を促すため、子育てとパートナーシップを学び、子どもの健全育成を目指すためのセミナーを開催した。

日時 ①オンライン

令和6年2月3日(土)13:00～15:00

②YouTube配信(①の録画をYouTubeで限定配信)

令和6年2月14日(水)～令和6年3月14日(木)

講師 高祖 常子 氏

(NPO法人ファザーリング・ジャパン理事)

内容 ・パパも子育てを楽しもう!

家族のハッピーバランスが子どもを育む

・肯定する言葉で伝えてみよう

・夫婦のパートナーシップ ほか



女性対象セミナー

なりたい自分になる 働き方セミナー

○自己理解を深め、多様な選択肢を知り、自分で働き方、生き方を考え、選択する力をつけるためのセミナーを開催した。

日時 ①オンライン 令和5年7月28日(金)13:30～15:00

②YouTube配信(①の録画をYouTubeで限定配信)

令和5年8月4日(金)～令和5年9月3日(日)

講師 小出 真由美 氏

(産業カウンセラー・キャリアカウンセラー)

内容 ・人生100年時代の働き方とは

・ライフイベントをマイナスにしないために

・分解思考で悩みを考える ほか



事業所対象セミナー

**女性9割・子育てスタッフ6割で
実現した働き方改革から学ぶ
働きやすさを本気で考えたら
会社の売りが5倍になりました!**

○働きやすい職場の構築を目指すため、家庭と仕事の両立支援と働き方改革の実践例を学ぶためのセミナーを開催した。

日時 令和5年10月23日(月)

①会場参加

②オンラインセミナー

(ビデオ会議システムZoomを使用)

講師 雅楽川 陽子 氏

(有限会社COCO-LO代表取締役社長)

内容 ・働きやすさを後押しする
ユニークな両立支援
制度とマネジメント

・中小企業でもできる
生産性を高めるしくみ

・限られた時間で全力を
出す! 時短・効率化

・評価せずに評価する
COCO-LO流人事評価
制度 ほか

