

## 女性活躍支援事業【下松市】

|       |        |
|-------|--------|
| 個別事業費 | 668 千円 |
| 交付金額  | 334 千円 |

## 地域の実情と課題

○下松市の女性の労働力率は全国及び山口県と比較して低く、年齢階級別にみると特に25歳から39歳までの女性の労働力率が低くなっている。  
○市民意識調査(R4年度)によれば、仕事、家庭生活、地域・個人の生活の優先度は希望では男女とも「仕事と家庭生活をともに優先」が高くなっているが、現実には男性は「仕事を優先」女性は「家庭を優先」が最も高くなっており、育児・介護休業が利用しやすい職場環境づくりや、家事や育児を家族で分担することによる女性の家事負担の軽減が求められている。

## 事業の特徴

○事業者対象に働きやすく持続可能な職場づくり及び、若者に選ばれる地域社会づくり・職場づくりをめざすセミナーを対面で、女性対象に女性が自ら意欲を高め、キャリアアップにつながる就労意欲向上に資するセミナーを対面で、生産年齢の男性対象に父親の育児参画及び夫婦のパートナーシップに関するセミナーをオンライン及び動画配信で実施した。  
○子育て世帯の支援と、仕事と家庭の両立支援を目的として、男性向けセミナー参加者に「くだまる子育て応援アプリby母子モ」を紹介し、利用の促進を図った。

## 事業の効果

参加者対象に実施したアンケートによれば、満足度は事業者対象93.6%、女性対象100%、男性対象のセミナーが95.2%と高く、それぞれ「地方はより一層産官学が連携して少子化対策に取り組む必要がある」、「良いお母さんになるより幸せなお母さんになろうという言葉が印象的だった」、「今と昔で育児や子育てに対する捉え方や考え方が、ずいぶん変わったのだと実感した。職場はまだ意識や体制が整っていないと感じた。」などの感想が寄せられ、理解が深まり、気運の醸成が図られたと思われる。下松市女性活躍推進協議会で効果検証と課題の整理を行い、次年度事業の実施に生かすこととしている。

## 目的・目標

○女性活躍推進の前提となる、仕事と家庭生活の両立を支援するマネジメントや人材育成、制度の構築など、職場の環境整備について事業者に啓発を図り、男女がともに希望どおりの多様な生き方や働き方を叶えられる豊かで活力ある持続可能な地域社会づくりを目指す。

- ・参加者数 目標 定員の70% 84名 → 実績 セミナー参加者 118名
- ・参加者の習熟度 目標70% → 実績97.9%

## 連携団体

## ○下松市女性活躍推進協議会

- ・下松公共職業安定所
- ・下松商工会議所
- ・市内事業所
- ・学識経験者
- ・市民

## 今後の課題

○事業者向けに関しては、人手不足を訴える声があり、また、若年女性の転出が超過となっていることから産業振興担当課と連携し、引き続き女性活躍推進の前提となる、仕事と家庭の両立を支援するマネジメントや人材育成、制度の運用など、職場の環境整備を図る必要がある。  
○女性に対しては、こうした課題に対応するためにもモチベーションアップや就労継続に資する内容とし、参加を促進するテーマ設定を行い、講座を実施する必要があると思われる。  
○男性に対しては、育児やパートナーシップについての関心の高さと悩みを抱えており、引き続き生産年齢の男性対象に家事・育児参画を促進する取組を継続し、ワーク・ライフ・バランスの推進と女性の負担軽減を図る必要がある。

## 事業の概要

### 男性対象セミナー

仕事も！家庭も！を実現したい男性のための  
～イマドキ社会を乗り切る子育て世代の育児戦略～

○男性の家事・育児参画を促すため、仕事と家庭を両立し、人生そのものを楽しむためのセミナーを開催した。

日時 ①オンライン

令和6年12月15日(日)10:00～11:30

②YouTube配信(①の録画をYouTubeで限定配信)

令和6年12月21日(土)～令和7年1月15日(水)

講師 塚越 学 氏

(NPO法人ファザーリング・ジャパン副代表理事)

内容 ・イマドキ子育て世代の環境はこれだけ変わった  
・パートナーとのすれちがい分岐点・地雷  
・育児体験と仕事スキルの関係性  
・男性の育休取得について

ほか



### 女性対象セミナー

あなたのHAPPYを応援！  
輝く女性のためのストレス対策とコミュニケーション術を考えるセミナー

○働く女性のストレス緩和を図るとともに、自分の要求を上手く伝えるコミュニケーション術を学ぶためのセミナーを開催した。

日時 令和6年9月27日(金)13:30～15:30

会場 ほしらんどくだまつ1階交流室1AB

講師 村上 紀子 氏

(有限会社ケイ・アンドワイ 人材育成部門 主任講師)

内容 ・ストレス解消について  
・アサーティブな考え方の基本  
・自分の気持ちに正直に・誠実に・公平に伝える技術  
・チームワークを良くするには

ほか



### 事業所対象セミナー

地域活性化のカギは  
「ジェンダーレス雇用」  
～人口減少時代、こんな職場が選ばれる～

○地方では特に若い女性の流出への対応が急務となっている。下松市の現状と働きやすく暮らしやすい、若者に選ばれる地域社会づくり・職場づくりを学ぶためのセミナーを開催した。

日時 令和6年8月6日(火)18:00～20:00

会場 ほしらんどくだまつ2階サルビアホールA

【第1部】 山口県と下松市の育児と仕事の支援策  
／山口県労働政策課・下松市産業振興課

【第2部】 【基調講演】

地域活性化のカギは  
「ジェンダーレス雇用」

～人口減少時代、こんな職場が選ばれる～

講師 天野 馨南子 氏

((株)ニッセイ基礎研究所 人口動態シニアリサーチャー)



内容 ・女性の転出と少子高齢化・人口減少について  
・女性の定着・活躍が地域を救う  
・選ばれる職場になるために必要なこと  
・若い世代にささる！PR

ほか

【第3部】 育児・介護助成金等の紹介

／ハローワーク下松