

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(市町村分)

都道府県名: 山口県下松市

1. 事業名	女性活躍支援事業			
2. 実施期間	令和7年4月1日 ~ 令和8年3月31日			
3. 女性活躍推進法に基づく推進計画策定期(策定予定時期)	令和6年3月	( 策定済・策定予定 )※どちらかにマルをつけてください。	計画期間(予定)	R6 ~ R9
4. 地域の実情と課題 ⇒要件①「地域性」	<p>・本市の女性の労働力率は、全国や山口県より低く、年齢階級別にみると特に25歳から39歳までの女性の労働力率が低くなっている。(25~29歳 全国86.6%、山口県83.7%、下松市79.1%、30~34歳 全国79.1%、山口県76.1%、下松市69.2%、35~39歳 全国78.1%、山口県78.1%、下松市72.3%、令和2年国勢調査)女性の管理的職業従事者割合については全国と大差はなく、就業する女性の増加が管理職等の女性増加につながると考えられる。</p> <p>・市民意識調査(令和4年度)によれば「女性が就労するうえで支障や問題になると思うこと」については、「家事・育児・介護などの負担が大きいこと」などが高く、女性では、そのほか「長時間労働や休暇の取りづらさ」が男性より高い。</p> <p>・事業所実態及び意識調査(令和4年度)では、女性従業員の活用や管理職へ登用における問題点として、「該当する経験・資質・能力・適性を持った者がいない(少ない)こと」「女性自身が昇進を望まない」などが高い。</p> <p>・一方で若年女性については、市外への転出超過が顕著となっている。</p> <p>これらのことから、仕事と生活の調和を可能とする働き方も含め、女性が活躍できる職場づくりを促進し、安心して暮らすために十分な所得とやりがいを得られる、女性にとっても魅力的な地域をつくるための取組のほか、男性の家庭生活への参画促進や、女性のエンパワーメントに向けた取組も必要と考えられる。</p> <p>そのため、令和6年度においては、事業者対象に働きやすく持続可能な職場づくり及び、若者に選ばれる地域社会づくり・職場づくりをめざすセミナーを対面で、女性対象に女性が自らキャリアアップにつながる就労意欲向上に資するセミナーを対面で、男性対象に父親の育児参画及び夫婦のパートナーシップに関するセミナーをオンライン及び動画配信で実施した。</p>			
5. 事業の趣旨・目的 ⇒要件①「地域性」	<p>女性活躍推進の前提となる、仕事と家庭生活の両立を支援するマネジメントや人材育成、制度の構築など、職場の環境整備について事業者へ啓発を図り、男女がともに希望どおりの多様な生き方や働き方を叶えられる、豊かで活力ある持続可能な地域社会づくりを目指す。</p> <p>また、女性への家事育児等の負担が重くなっていることも女性の活躍を阻害する要因の一つと考えられることから、男性に対し家庭生活への参画促進の働きかけを行うとともに、女性のエンパワーメントを促進するための取組を行う。</p>			
6. 事業目標・重要業績評価指標(KPI)(全体) ⇒要件②「見える化」	目標・KPI		目標値(時点)	現状値(時点)
	①令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	女性の労働力率 (アウトカム)	増加させる (R7)	47.40% (R2)
	②令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI)(※KPIは目標達成への事業進捗の測定指標)	( )	( )	/
	③事業目標(全体)	セミナー等参加者数 (アウトプット)	定員の70% (R7)	( )
④事業KPI(全体)	セミナー等参加者の習熟度 (アウトカム)	参加者の70% (R7)	/	
7. 事業内容 ⇒要件①「地域性」 ⇒要件④「政策連携」	<p>事業番号① 事業者、女性、男性向けに啓発を行う。女性活躍推進協議会構成事業所や団体と連携し、現状と課題を共有、事業について提言を受けたくて実施する。</p> <p>令和6年度においては、事業者対象に働きやすく持続可能な職場づくり及び、若者に選ばれる地域社会づくり・職場づくりをめざすセミナーを対面でセミナーを実施した。女性対象に仕事に対する意欲向上に関するセミナー、男性対象に父親の育児参画及び夫婦のパートナーシップに関するセミナーをオンライン及び動画配信で実施した。</p> <p>・事業者対象については、引き続き女性活躍推進の前提となる、仕事と家庭の両立を支援するマネジメントや人材育成、制度の運用など、職場の環境整備について啓発を図る。特に7年度においては、セミナー受講後アンケートから大卒程度の女性が働きたいと思える事業者を増やすべき、との意見があり、また、若年女性の転出が超過となっていることから産業振興担当課と連携し、働きやすい職場環境の構築と女性の就業を促進するためのセミナーを開催する。</p> <p>・女性に対しては、モチベーションアップや就労継続に資する内容とし、参加を促進するテーマ設定を行い、講座を実施する。</p> <p>・男性に対しては、受講後アンケートにおいて、育児やパートナーシップについての関心の高さと悩みを抱えている様子がうかがえたため、引き続き生産年齢の男性対象に家事・育児参画を促進する講座を開催し、ワーク・ライフ・バランスの推進と女性の負担軽減を図る。</p> <p>・引き続き事業者における女性活躍を推進するため、事業者向けセミナーを実施する際に山口県の「やまぐち男女共同参画推進事業者」認証制度を紹介し、登録につなげる。</p>			
8. 事業の実施により期待される効果	<p>事業者と男性に働きかけることにより、職場や家庭での女性活躍推進の機運の醸成及び環境の整備促進が図られ、また女性自身に働きかけることにより、女性自身のエンパワーメントが図られる。また、これらの取組により男女が希望に沿って仕事と家庭の両立をすることができる地域社会の実現及び、多様な人材と労働力の確保が期待でき、少子高齢化により今後進展が予想されている人口減少及び労働人口減少の影響の軽減を図り、地域経済の活性化に資することが見込まれる。</p>			
9. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	<p>下松市女性活躍推進協議会構成事業所や団体と連携し、事業実績やアンケート調査の結果等から検証を行うことで、課題を整理し、次年度以降の事業実施に活用する。</p>			
10. 事業の実施体制 ⇒要件③「官民連携・地域連携」	連携体制の名称	下松市女性活躍推進協議会	女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況	
	構成団体	下松公共職業安定所、下松商工会議所、市内事業所、学識経験者、市民	設置の有無	有
	各構成団体の主な連携内容	下松公共職業安定所、下松商工会議所、市内事業所、学識経験者、市民	設置(公表)時期	R2.2
	他の地方公共団体との連携	・山口県や周辺市と連携し、周知について協力を仰ぐとともに、成果報告を行う。 ・山口県と連携し、事業者向けセミナーを実施する際に県制度の「やまぐち男女共同参画推進事業者」認証制度を紹介し、登録につなげる。	※連携体制が、法に基づく協議会の場合(○)は選択	○
11. 女性活躍推進法に基づく国の「女性活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に準じた公共調達における取組	▼いずれかに○	▼②選択時のみ入力	▼取組内容(①、②選択時のみ入力)	
	①実施済			
	②実施予定	⇒ 年 月から		
	③検討中			
○ ④実施予定なし				
12. 連絡先	下松市健康福祉部人権推進課男女共同参画室	電話: 0833-45-1825	e-mail: jinken@city.kudamatsu.lg.jp	
13. 事業実施及び連携工程	様式2-2-1に記載 ⇒要件④「政策連携」			
14. 経費の内訳	様式2-2-2に記載			

注)本様式はA4で3枚以内としてください。

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(市町村分)

市町村名:山口県下松市

事業番号	①	過去に当交付金を受けて行った事業と同様の事業の場合(継続事業)は、同様の事業を行った年度をすべて記載してください。(例:R4、R5など)			R2、R3、R4、R5、R6		
1. 個別事業名	女性活躍支援事業						
2. 実施期間	令和7年4月1日 ~ 令和8年3月31日						
3. 事業費	690,850円						
4. 個別事業の事業目標 ⇒要件②「見える化」		目標・KPI		目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	セミナー等参加者数	(アウトプット)	定員の70%	(R7)	( )	
	(2) 事業KPI	セミナー等参加者の習熟度	(アウトカム)	参加者の70%	(R7)	/	
5. 個別事業の内容	<p>事業者、女性、男性向けに啓発を行う。女性活躍推進協議会構成事業所や団体と連携し、現状と課題を共有、事業について提言を受けたくうえで実施する。</p> <p>令和6年度においては、事業者対象に働きやすく持続可能な職場づくり及び、若者に選ばれる地域社会づくり・職場づくりをめざすセミナーを対面でセミナーを実施した。女性対象に仕事に対する意欲向上に関するセミナー、男性対象に父親の育児参画及び夫婦のパートナーシップに関するセミナーをオンライン及び動画配信で実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業者対象については、引き続き女性活躍推進の前提となる、仕事と家庭の両立を支援するマネジメントや人材育成、制度の運用など、職場の環境整備について啓発を図る。特に7年度においては、セミナー受講後アンケートから大卒程度の女性が働きたいと思える事業者を増やすべき、との意見があり、また、若年女性の転出が超過となっていることから産業振興担当課と連携し、働きやすい職場環境の構築と女性の就業を促進するためのセミナーを開催する。</li> <li>・女性に対しては、モチベーションアップや就労継続に資する内容とし、参加を促進するテーマ設定を行い、講座を実施する。</li> <li>・男性に対しては、受講後アンケートにおいて、育児やパートナーシップについての関心の高さや悩みを抱えている様子がかがえたため、引き続き生産年齢の男性対象に家事・育児参画を促進する講座を開催し、ワーク・ライフ・バランスの推進と女性の負担軽減を図る。</li> <li>・引き続き事業者における女性活躍を推進するため、事業者向けセミナーを実施する際に山口県の「やまぐち男女共同参画推進事業者」認証制度を紹介し、登録につなげる。</li> <li>・上記については、継続的な取組により環境の改善や意識の定着、スキルアップが図られると考えられることから、次年度以降も継続して取組を行う。実施にあたっては、下松市女性活躍推進協議会構成事業所や団体と連携し、事業実績やアンケート調査の結果等から検証を行うことで、課題を整理し、テーマ設定等に活用する。</li> </ul> <p>また、セミナー終了後、参加者へのフォローアップとして、講師への質問コーナーを設け、講義後のアフターフォローをしていくこととする。</p>						
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法 ⇒要件③「官民連携」	下松市女性活躍推進協議会構成事業所や団体等(下松公共職業安定所、下松商工会議所、市内事業所、学識経験者、市民)と連携し課題と現状を共有、事業計画について提言を受ける。また、セミナー等の広報に協力を仰ぐとともに、参加者の推薦を依頼する。					
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法 ⇒要件③「地域連携」	山口県や周辺市と連携し、周知について協力を仰ぐとともに、成果報告を行う。					
	・交付金事業間連携、他施策との連携 ⇒要件④「政策連携」	山口県と連携し、事業者向けセミナー開催の際に県制度の「やまぐち男女共同参画推進事業者」認証制度を紹介し、登録につなげる。					

注1)「3. 事業費」については、別途、単価、員数、日数等が分かる積算資料を添付してください。

注2)本様式はA4で2枚以内としてください。また、適宜参考となる資料を添付してください。