

多様な人材のマネジメントと ワーク・ライフ・バランスを考える ～イクボス式マネジメントセミナー～

参加費
無料

労働人口が減る中、出産育児や介護での離職者を防ぎ労働力を確保することは企業の喫緊の課題です。これまでの固定化した価値観、仕事のやり方、男女の役割意識が、ワークライフバランス、女性の活躍推進などの妨げとなっていないでしょうか。

今、部下の育休取得や短時間勤務があっても、業務を滞りなく進めるために業務効率を上げ、仕事と私生活を両立できる

ように配慮し、自らも仕事とプライベートを充実させている管理職＝「イクボス」が求められています。従業員の満足度、健康度、ロイヤルティを上げ、組織の生産性向上と利益拡大にもつながるイクボス式マネジメントについて学びませんか。



日時

令和8年7月3日(金)
14:00～15:30

対象者

関心のある方ならどなたでも

定員

50名(先着順)

会場

ほしらんどくだまつ2階
サルビアホールB
(下松市大手町二丁目3番1号)

申込締切

令和8年6月26日(金)

内容

講演

多様な人材のマネジメントと ワーク・ライフ・バランスを考える ～イクボス式マネジメントセミナー～

- 社会環境の変化と職場への影響
- 無意識の思い込みにとらわれないために
- 女性活躍推進・男性の育児休業に関する最新動向
- 多様な人材が活躍できる職場づくりのポイント
- イクボス式マネジメントに学ぶコミュニケーションの4つのヒント



はやしだ かおり
講師 林田 香織さん

ワンダライフLLP代表
NPO法人ファザリングジャパン理事

主催/問い合わせ先

▶詳細は裏面をご覧ください

お申し込み

下松市人権推進課男女共同参画室 TEL 0833-45-1825

メール▶ jinken@city.kudamatsu.lg.jp 参加申し込み先URL▶ <https://logoform.jp/f/ZC181>



日時

令和8年7月3日(金) 14:00~15:30

参加方法と定員

参加費
無料

会場

会場／ほしらんどくだまつ2階
サルビアホールB
(下松市大手町二丁目3番1号)

定員／50名(先着順)

※会場の駐車場には限りがありますので、公共交通機関のご利用や乗り合わせでのご来場にご協力ください。ほしらんどくだまつ駐車場が満車の場合は下松市役所駐車場をご利用ください。



対象者

関心のある方ならどなたでも

お申込み
方法



左記のQRコード、または

こちらのURL▶ <https://logoform.jp/f/ZC181>

からお申込みフォームにてお申込みください。

※いただいた個人情報は、当講演会および人権推進課主催の行事案内以外の目的には使用いたしません。

申込締切

6月26日(金)

お問い合わせ

下松市役所 人権推進課男女共同参画室

■ TEL 0833-45-1825

■ メール jinken@city.kudamatsu.lg.jp



講師プロフィール Profile



はやしだ かおり
林田 香織さん

ワンダライフLLP代表

NPO法人ファザリングジャパン理事

日米において日本語教育に従事後、出産・子育てを経て2008年に帰国し独立。企業において育休復職、育児と仕事の両立、男性育休取得推進、ライフキャリアデザイン、DE&I推進、異文化理解研修、管理職研修の他、自治体主催シンポジウム等に幅広く登壇。日本最大級の父親支援団体、NPO法人ファザリング・ジャパンの理事として企業や自治体のアドバイザー、委員も務める。

資格

お茶の水女子大学修士(家族社会学)
外国人雇用労務士

経歴

厚生労働省 共育(トモイク)プロジェクト推進委員(2025年度-現在)
厚生労働省 女性の活躍推進及び両立支援に関する総合的情報提供事業検討委員会委員 (2022年度-2023年度)
千葉県男女共同参画推進懇話会委員 (2020年度-2021年度)
埼玉県働き方見直し支援事業アドバイザー (2016年度-2022年度)