

女性活躍推進法第21条の規定に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表

(令和2年9月10日公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、下記のとおり公表します。

記

1 女性職員の採用割合

区分	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年
行政職、技術職等	33.3%	50.0%	54.5%	45.5%
消防職	33.3%	0%	33.3%	0%
企業職	50.0%	100.0%	—	33.3%
区分	令和元年			
行政職、技術職等	50.0%			
消防職	0%			
企業職	—			

(注) 「—」は、採用試験の実施なし

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
行政職、技術職等	29.5%	57.0%	27.8%	44.7%
消防職	2.9%	28.6%	16.7%	12.5%
企業職	33.3%	—	30.0%	—
区分	令和元年度			
行政職、技術職等	48.1%			
消防職	0%			
企業職	—			

(注) 「—」は、採用試験の実施なし

3-1 男女別の育児休業取得率

区分	平成 27 年度		平成 28 年度		平成 29 年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
行政職、技術職等	0%	100%	0%	100%	13.3%	100%
消防職	0%	—	0%	—	0%	—
企業職	0%	—	0%	—	0%	—
区分	平成 30 年度		令和元年度			
	男性	女性	男性	女性		
行政職、技術職等	0%	100%	7.1%	100%		
消防職	0%	—	0%	—		
企業職	0%	—	0%	—		

3-2 男女別の育児休業取得期間の分布状況

区分	平成 27 年度		平成 28 年度		平成 29 年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
2 週間以下	0%	0%	0%	0%	50%	0%
2 週間超 1 月以下	0%	0%	0%	0%	50%	0%
1 月超 6 月以下	0%	20%	0%	0%	0%	0%
6 月超 12 月以下	0%	60%	0%	0%	0%	44%
12 月超	0%	20%	0%	100%	0%	56%
区分	平成 30 年度		令和元年度			
	男性	女性	男性	女性		
2 週間以下	0%	0%	0%	0%		
2 週間超 1 月以下	0%	0%	100%	0%		
1 月超 6 月以下	0%	0%	0%	0%		
6 月超 12 月以下	0%	40%	0%	25%		
12 月超	0%	60%	0%	75%		

(注) 「—」は、対象者となる者がいなかったもの

4-1 男性の配偶者出産休暇等取得率

	平成 27 年	平成 28 年	平成 29 年	平成 30 年
取得率	62.5%	100%	88.9%	75%
	令和元年			
取得率	82.6%			

4 - 2 男性の配偶者出産休暇等合計取得日数の分布状況

	平成 27 年	平成 28 年	平成 29 年	平成 30 年
5 日未満	100%	60%	81%	65%
5 日以上	0%	40%	19%	35%
	令和元年			
5 日未満	68%			
5 日以上	32%			