

評価項目及び評価基準

1 技術審査点の点数化の方法

選定委員 1 人当たりの技術審査点の配点は、200 点とする。また、表 1 技術資料に対する評価（一次評価）（以下「表 1」という。）及び表 2 技術提案に対する評価（二次評価）（以下「表 2」という。）に示す評価項目ごとに、表 3 評価基準（以下「表 3」という。）で示す基準により評価し、各選定委員が項目ごとに算出した点数の合計を選定委員数で除し、小数点第 2 位以下を四捨五入した点数を技術審査点数とする。

なお、各評価項目の点数及び技術審査の点数の計算方法は、次に揚げるとおりとする。

- (1) 各評価項目の点数 = 表 1 及び表 2 の各項目の配点 × 表 3 の評価による配分率
 ※少数点第 2 位まで求める（小数点第 3 位以下は切り捨てる。）。
- (2) 技術審査点数 = 前号で算出した各評価項目の点数の合計
 ※少数点第 2 位まで求める（小数点第 3 位以下は切り捨てる。）。

表 1 技術資料に対する評価（一次評価）

評価項目		評価基準	配点	評価点	
企業の 業務実績	同種・類似 業務の実績 (様式 3)	過去 5 年以内の同種・類似業務の実績について、以下の 3 段階で評価 A：同種実績 3 件以上 B：同種実績 1 件以上 C：類似実績 1 件以上	5		
	配置予定技術 者の業務実績 (様式 4)	過去 5 年以内の同種・類似業務の実績について、以下の 3 段階で評価 A：同種実績 3 件以上 B：同種実績 1 件以上 C：類似実績 1 件以上	5		
能力 配置 予定 技術 者の 経験 及び	主任 技術 者	専任性 (様式 4)	手持ち業務の件数に応じて、当該業務における専任度合を以下の 2 段階で評価 A：専任性が高い（3 件以下） B：普通（4 件以上）	5	
		専門技術力 (様式 4)	技術者が有する資格について、以下の 2 段階で評価 A：空間情報総括監理技術者を有する B：地理情報標準認定資格（上級）を有する	5	

		過去5年以内の同種・類似業務の実績について、以下の3段階で評価 A：同種実績3件以上 B：同種実績1件以上 C：類似実績1件以上	5	
担当技術者	専任性 (様式4)	手持ち業務の件数に応じて、当該業務における専任度合を以下の2段階で評価 A：専任性が高い(3件以下) B：普通(4件以上)	5	
	専門技術力 (様式4)	過去5年以内の同種・類似業務の実績について、以下の3段階で評価 A：同種実績3件以上 B：同種実績1件以上 C：類似実績1件以上	5	
一次評価 小計			35	

表2 技術提案に対する評価(二次評価)

評価項目		評価基準	配点	評価点
業務の実施方針等	実施体制 (任意様式)	・業務の分担構成が明確か ・各担当分野に適切な業務実績を有する者が配置されているか	10	
	実施手順 業務工程表 (任意様式)	・業務内容を十分理解し、業務を遂行するための具体的な実施手順であるか ・現実的な工程計画であるか	10	
技術提案	3D都市 モデル整備 (任意様式)	・業務の目的を理解し、効果的・効率的な整備手法であるか ・各種基準に即した整備手法であるか ・品質向上の工夫はされているか	30	
	ユースケース 開発及び活用 (任意様式)	・業務の目的を理解し、ユースケース開発を提案できているか ・ユースケース活用を促進するための方策の提案は、効果的かつ独創的であるか	30	
	閲覧システム 構築及び保守 (任意様式)	・端末及びアプリケーションは、必要な性能を備え、本市に有益な提案であるか	10	

	オープンデータ化 (任意様式)	・適切な方法によるオープンデータ化が提案できているか	10	
	その他 (任意様式)	・本市にとって有効な提案がされている	10	
ヒアリング	プレゼンテーション	・業務に対する取組意欲はあるか ・説明内容及び質問に対する回答は的確であるか	15	
	導入予定ソフトウェア等の操作性	・導入予定ソフトウェア等が職員にとってわかりやすく操作しやすいものとなっているか	30	
価格評価	参考見積価格による評価	10点×最低提案価格／提案者提案価格 ※少数点第2位以下四捨五入	10	
二次評価 小計			165	
合 計			200	

※合計点数が、配点の6割を下回る場合には、優先交渉者として選定しない。

表3 評価基準

評価	評価内容	点数の算出方法（配分率）
A	特に優れている	配点 × 100%
B	優れている	配点 × 75%
C	普通	配点 × 50%
D	やや劣る	配点 × 25%
E	劣る	配点 × 0%

2 同点の場合

審査の結果、最も合計点数が高い者が複数あるときは、審査委員の多数決により優先交渉者を選定する。